

生活協同組合コープしが 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間

2. 課題

管理職に占める女性労働者の割合が低い

3. 目標

管理職（初級管理者含む）に占める女性比率を10%以上にする。

4. 取り組み内容と実施時期

取り組み①

【採用・転換】新卒採用女性比率を30%以上及び雇用区分の転換による女性キャリアの活用

- ・2016年4月 新卒採用女性比率を30%以上となる採用活動の実施
- ・2017年4月～ 新卒採用内定者の内の女性比率を30%以上となる採用活動の実施
- ・2017年8月～ 転換制度などの活用の検討

取り組み②

【教育・定着】女性職員のロールモデルの育成

- ・2016年4月～ 継続就業を目的としたメンター制度導入の検討
(フォロー・モチベーションアップ、ネットワークづくり)
- ・2017年4月～ 定着につながる研修の検討及び実施

取り組み③

【環境整備】ワークライフバランスの推進

- ・2016年4月 女性職員が働き続けるための環境整備へのヒアリングの実施
- ・2017年4月～ 事業所内保育所開所にあわせ、今後のニーズについて実態把握の実施
中期3か年計画に「女性活躍」の視点を組み入れることの検討
- ・2018年4月～ 中期3か年にもとづく取り組みの実施