

## 生活協同組合コープしが 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間

### 2. 課題

管理職に占める女性労働者の割合が低い

### 3. 目標

管理職及び初級管理職に占める女性比率を10%以上にする。

### 4. 取り組み内容と実施時期

取り組み①【採用】新卒採用女性比率を30%以上とする

- ・2016年4月～ 新卒採用女性比率を30%以上となる採用活動を実施していく。
- ・2017年4月～ 新卒採用時の採用職種先の拡充及びそれに応じた採用条件資格の見直しを行う。

取り組み②【教育・定着】女性職員のロールモデルの育成

- ・2016年4月～ 継続就業を目的とした相談窓口の設置、メンター制度導入の検討  
(フォロー・モチベーションアップ、ネットワークづくり)
- ・2017年4月～ 事業ニーズに基づく配置、教育・訓練の実施  
(育休復職時研修・全体での意識改革研修 等)

取り組み③【環境整備】ワークライフバランスの推進を図る

- ・2016年4月～ 女性職員が働き続けるための環境整備へのヒアリング・アンケートの実施  
(特に離職の原因となる事由への情報収集・労働組合女性部との連携)
- ・2017年4月～ 上記に基づくアクションプランの検討
- ・2017年4月～ アクションプランの実践・実施